



Diplomundersøkelsen 2004

Forord

Bindeleddet-NTNU gjennomfører hvert år en undersøkelse blant årets ferdiguteksaminerte diplomstudenter ved institutt for Industriell økonomi og teknologiledelse. Undersøkelsen er web – basert, og den foregikk i år i uke 48-51.

Det ble sendt ut e-post til alle de 152 diplomstudentene som er registrert med e-postadresse i vår alumnidatabase. Vi fikk totalt inn 104 svar. Det er et betydelig høyere antall studenter på årets kull som er registrert i databasen i forhold til fjoråret. Antall besvarelser er høyere i år, men svarprosenten har gått ned fra 81 % til 68 %.

Med dette utvalget mener vi å ha et brukbart grunnlag for å beregne noen nøkkeltall. Spesielle hypoteser og særlige trender er vi svært forsiktige med å studere.

For mer informasjon, kontakt Bindeleddet – NTNU på:
e-post: kontakt@bindeleddet.ntnu.no

For Bindeleddet-NTNU

Trondheim, 1. februar 2004

Eivind Berge Hofland

Lønnsforhold

I denne undersøkelsen opererer vi med begrepene grunnlønn og totallønn. Med grunnlønn mener vi bruttolønn uten noen form for overtid eller annet tillegg. Totallønn inkluderer bonus, overtid og øvrige tillegg. Det kan være vanskelig for respondentene å uttale seg om totallønn, ettersom de ikke har jobbet ett år enda. I tillegg mangler en del oversikt over hvor store bonusutbetalinger de kommer til å få.

Gjennomsnittslønn for diplomkullet 2004 er:

	Felles	Menn	Kvinner	2002
Grunnlønn:	336 800 NOK	337 700 NOK	333 600 NOK	332 000 NOK
Totallønn:	373 300 NOK	380 800 NOK	347 400 NOK	356 000 NOK

Det var totalt 84 personer som hadde fått jobb. Av disse var 20 kvinner. Alle oppga sin grunnlønn. 16 av 20 kvinner oppga forventet totallønn, og 55 av 62 menn oppga forventet totallønn.

I de følgende analysene er det oppgitt grunnlønn. Det understrekes at tallmaterialet er begrenset, og en skal være forsiktig med å trekke konklusjoner ut i fra disse resultatene.

Det er i år 8 personer som jobber i offentlig sektor. Disse har en gjennomsnittlig grunnlønn på 303 700 NOK, i forhold til 337 650 NOK som er gjennomsnittet for privat sektor.

Arbeidssted	Lønn	
Bergen	336 000	Vi ser også en differensiering i lønn etter hvor respondentene jobber. Ettersom det er kun to personer som jobber i utlandet, er det stor statistisk usikkerhet forbundet med dette tallet.
Oslo	339 000	
Stavanger	357 000	
Trondheim	314 100	
Utlandet	450 000	
Annet	311 800	

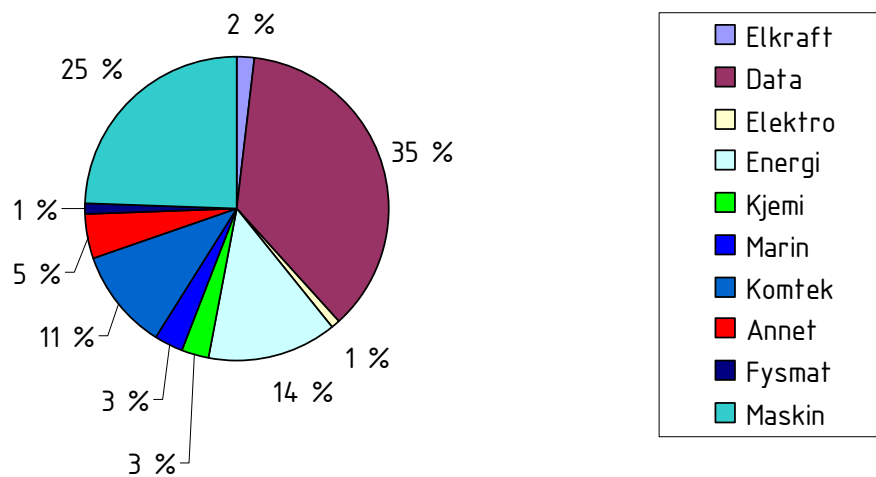
Gjennomsnittskarakter	Lønn	
A	342 900	Vi har også analysert lønnsstatistikken opp i mot gjennomsnittskarakteren. Vi ser at resultatet viser en betydelig korrelasjon mellom lønnsnivå og karakter gjennom studiet.
B	343 000	
C	317 400	

Respondenter som har hatt en form for faglig kontakt med arbeidsgiver, for eksempel diplomoppgave, prosjekt eller sommerjobb har en gjennomsnittslønn på 351 000 i forhold til 330 000 for personer uten faglig tilknytning til sin arbeidsgiver.

Studentenes bakgrunn

Teknisk bakgrunn

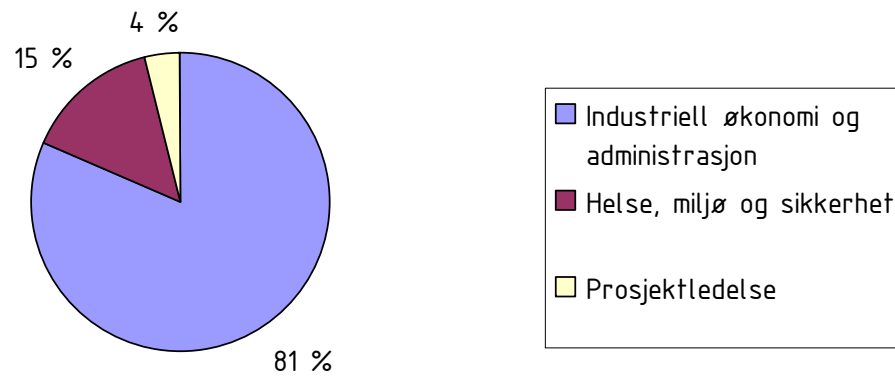
Teknisk bakgrunn



Også i år har vi valgt å ta med den tekniske bakgrunnen til studentene. Den tekniske bakgrunnen til studentene er også i år svært variert. Maskin går noe tilbake, mens Energi og Miljø øker med 7 prosentpoeng. Data går 2 prosentpoeng tilbake. Utenom dette er sammensetningen av studentenes bakgrunn svært lik fjorårets.

Fordeling på studieretning

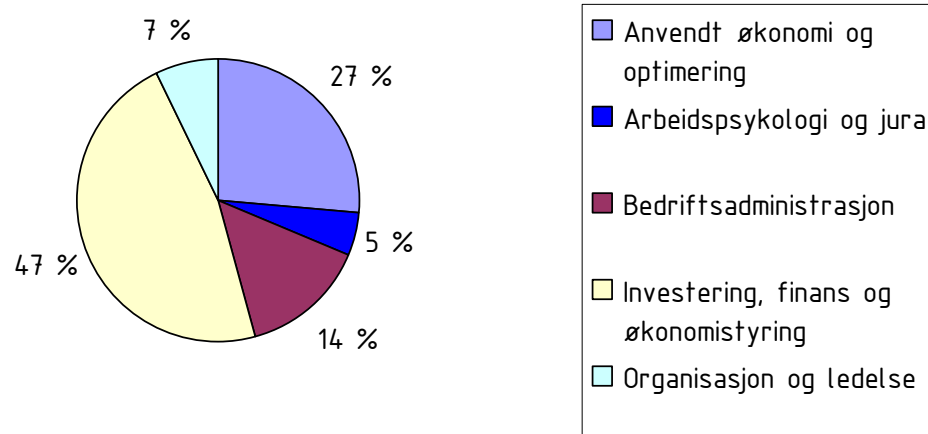
Studieretning



Studentene på Indøk velger studieretning for de tre siste årene av studiet. Resultatene er svært likt fjoråret. Det var i år ingen som hadde Industriell økologi som studieretning. Kun Industriell økonomi og administrasjon får oppfølgingsspørsmålet om fordypningsemne nedenfor.

Fordypningsemne

Fordypningsemne

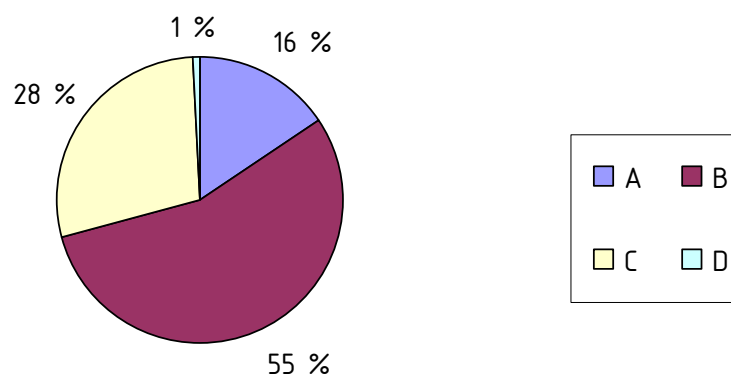


Dette er alternativene til fordypningsemne i 4. og 5. klasse ved studieretningen Industriell økonomi og administrasjon.

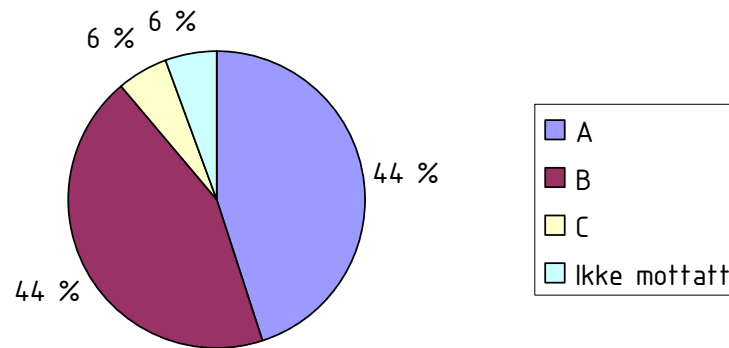
Studieresultater

Studieresultatene fra årets undersøkelse er i stor grad lik som fjoråret.

Gjennomsnittskarakter



Karakter på diplomoppgave

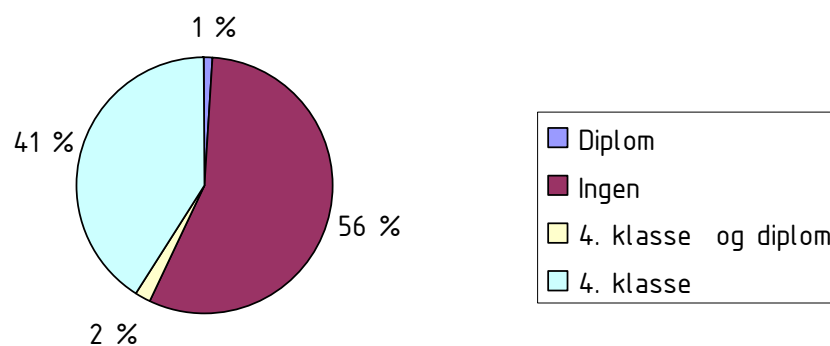


Eftersom undersøkelsen i år ble gjennomført senere enn i fjor var det flere som hadde fått resultatet på oppgaven. Vi ser at karakterene i år var betydelig lavere enn i fjor. Dersom man kun tar hensyn til dem som har fått svar, ser vi at andelen med A har gått ned fra 71 % til 47%, mens andelen med B har økt fra 29% til 47%.

Utenlandsstudier

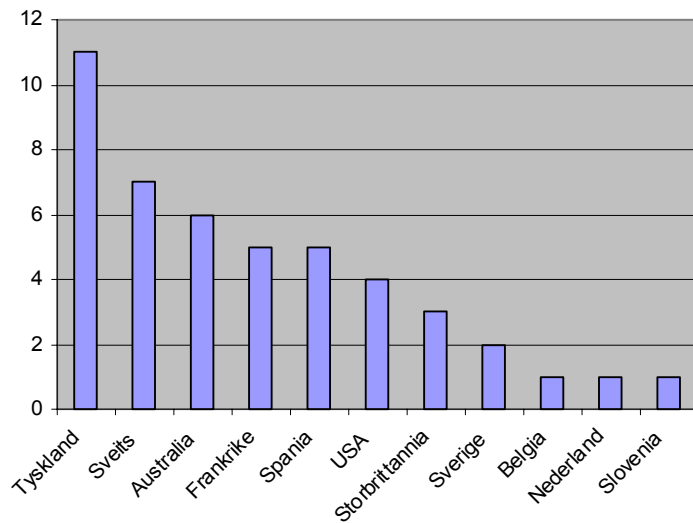
For 2004-kullet så statistikken slik ut:

Studier i utlandet



Det er noe flere som velger å ta et utenlandsopphold. Men vi ser en nedgang i antallet studenter som tar annet enn 4. klasse i utlandet. Det er i år ingen som har tatt prosjektoppgaven i utlandet, og en nedgang i antall personer som tar diplomoppgaven i utlandet.

Land



I årets undersøkelse valgte 78 % Europa, i forhold til 79 % i fjor. Utenfor Europa er det kun Australia og USA som er representert.

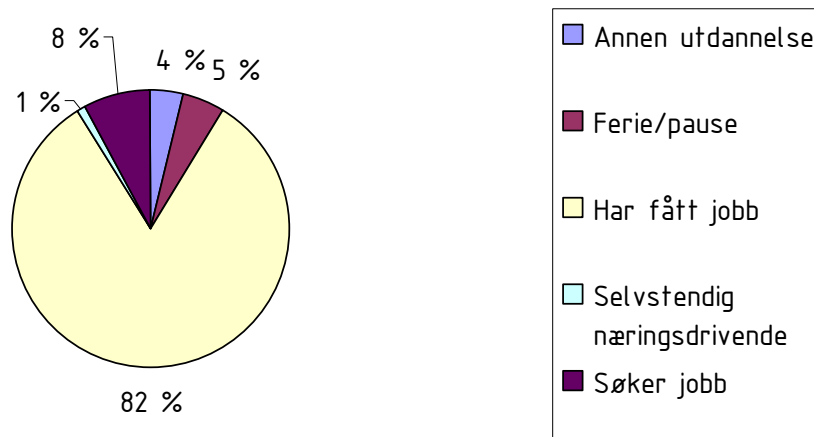
Fordeler ved utenlandsoppholdet

Også i år ba vi studentene fortelle oss hva de mente var den største fordelen ved å studere i utlandet. Nesten alle sa de hadde fått kulturforståelse, økt sine språkkunnskaper og utvidet sine sosiale horisonter/skapt nettverk. Tre fjerdedeler uttrykte at de hadde hatt et faglig utbytte av oppholdet.

Hva gjør diplomstudentene desember 2004?

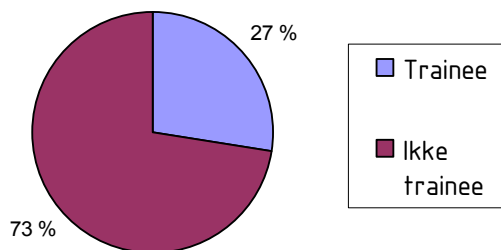
Arbeidssituasjon

Situasjon i dag



Andelen som har fått jobb har økt betraktelig i årets undersøkelse, fra 58 % i fjor til 82 % i år. Noe av årsaken er at undersøkelsen ble gjennomført på et senere tidspunkt i år enn i fjor. Andelen personer som fortsetter utdannelsen har sunket fra 14 % til 4 %. Dette kan ha sammenheng med at arbeidsmarkedet for dette kullet har vært bedre enn for forrige kull.

Trainee



Vi spurte også dem som har arbeid om stillingen er en traineestilling. 27 % oppgir at de er ansatt i en traineestilling.

Indøkere er representert i trainee-programmene til en rekke store bedrifter, blant annet Statoil, Storebrand ABB, Microsoft, Orkla, DnB NOR og Ringnes.

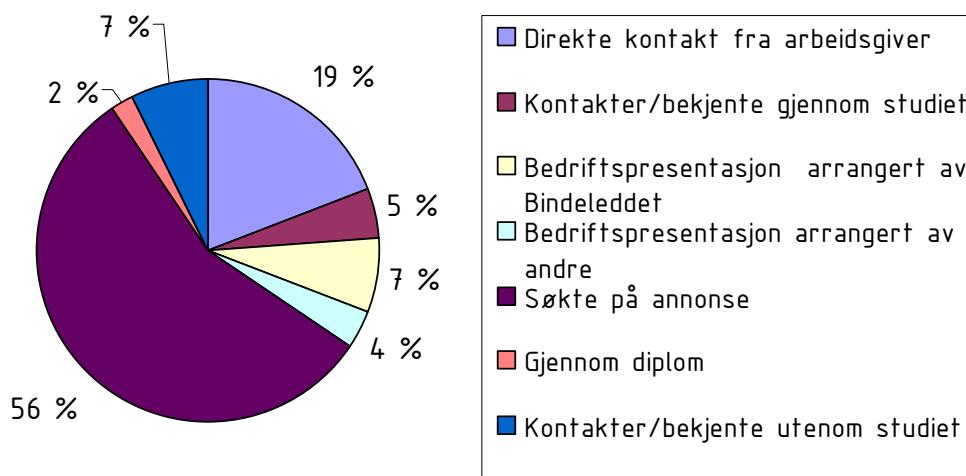
Respondentene med en traineestilling har en gjennomsnittslønn på 323 000, personer uten traineestilling har en gjennomsnittslønn på 342 000.

De som søker jobb

Av de som søker jobb, er det ingen som har takket nei til jobbtillbud. De har i snitt søkt på 35 jobber, og antallet strekker seg fra 5 til 70. Dette er betydelig høyere enn i forrige undersøkelse

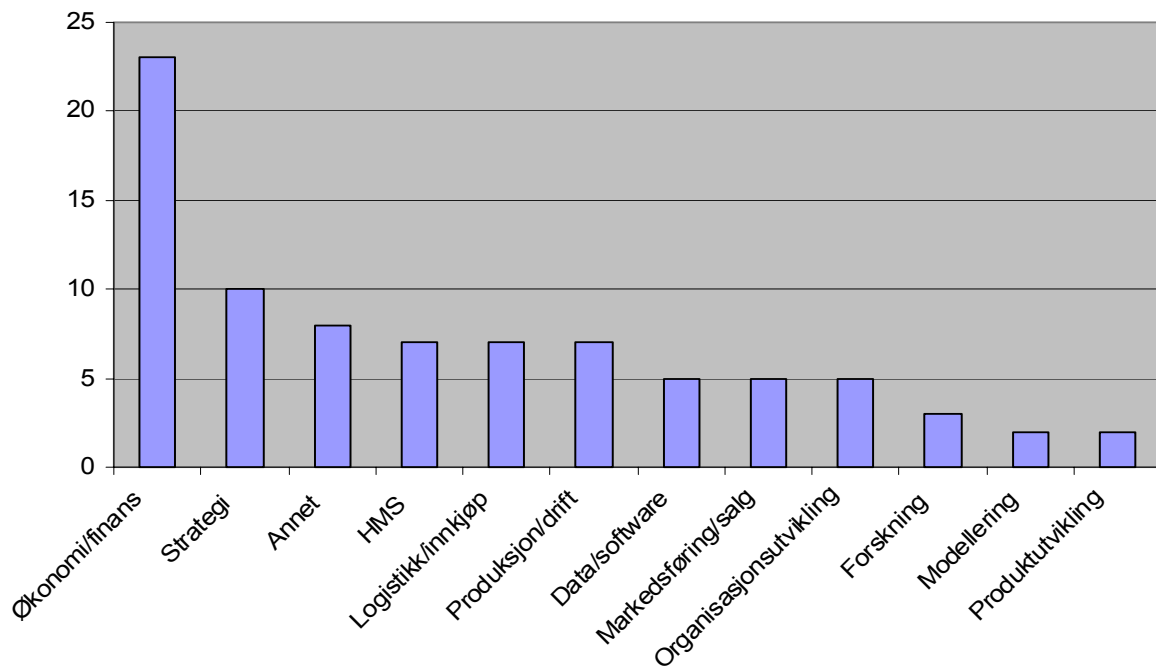
Jobbsøkingprosessen

Hvordan fikk du jobben



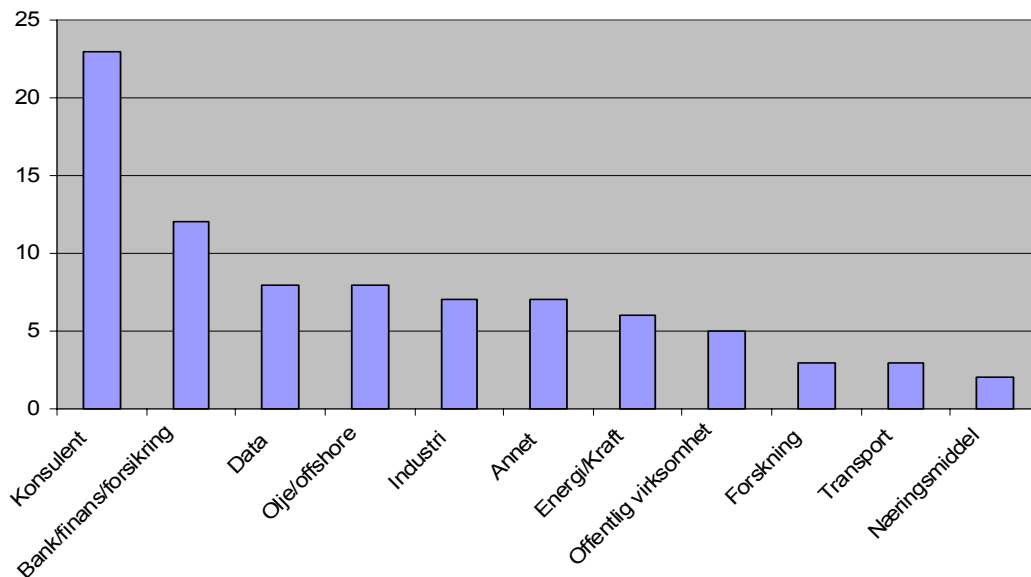
Vi spurte om det samme i undersøkelsen i 2003. Resultatene i år er i stor grad lik fjoråret, bortsett fra posten "Gjennom diplom" som har gått ned fra 14 % til 2 %. En tilsvarende økning har vi i posten "Søkte på annonse". I år har vi også differensiert mellom bedriftspresentasjoner arrangert av Bindeleddet og presentasjoner arrangert av andre.

Hovedarbeidsområde



Vi har kartlagt arbeidsområde, for de studentene som har fått jobb. Det er svært lite endringer fra fjorårets undersøkelse.

Bransjer

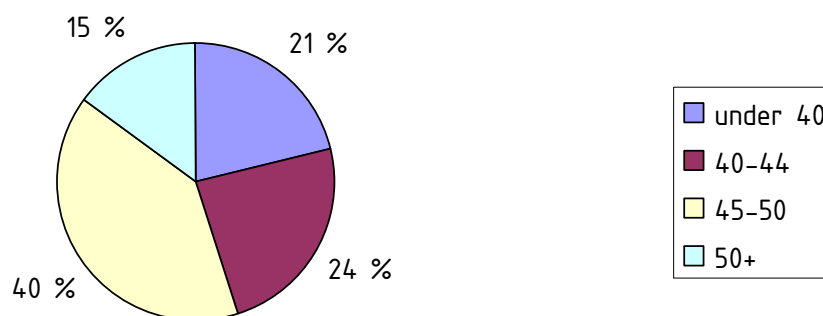


Årets bransjefordeling er svært lik fra fjorårets, bortsett fra en kraftig nedgang i offentlig virksomhet.

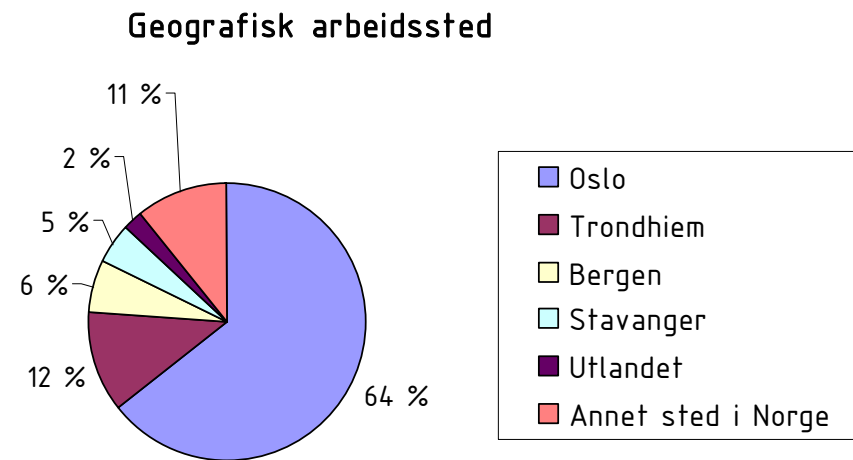
Generelt om diplomkullets arbeidstilværelse.

Den gjennomsnittlige arbeidstiden for årets diplomkull er 46 timer i uken. Dette er en økning på 2,5 timer fra året før. 74 % av de spurte oppgir at de har fleksibel arbeidstid, og 25 % oppgir at de har muligheten til å jobbe hjemmefra en eller flere dager i uken. Disse tallene er svært lik fjoråret.

Antall timer pr. uke



Geografisk arbeidssted

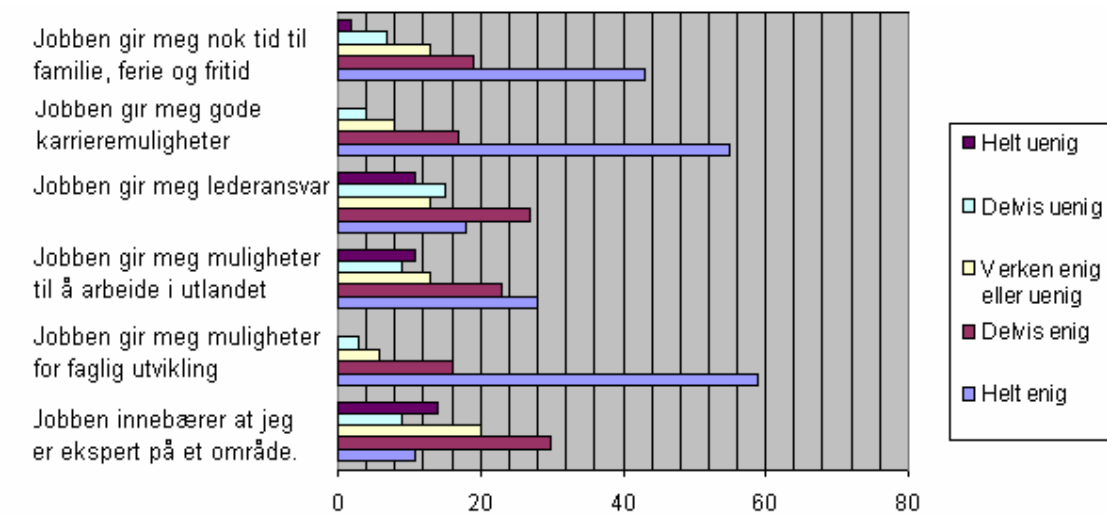


I år ser vi en økning i antallet personer som jobber i Oslo, fra 48 % til 64 %. Andelen som jobber i Trondheim synker fra 17 % til 12 %. Også andelen som jobber i utlandet synker fra 3 %. Stavanger synker fra 9 %, og andelen som jobber andre steder i Norge synker fra 17 %. Bergen står på stedet hvil med 6 %.

Kvalitativ vurdering av jobben

Vi ønsket å kartlegge hva respondentene virkelig mener om jobben sin. Dette ble gjort gjennom at vi fremla en rekke påstander om karriere, faglig kvalitet og fritid.

Svarene er gjengitt i tabellen under.



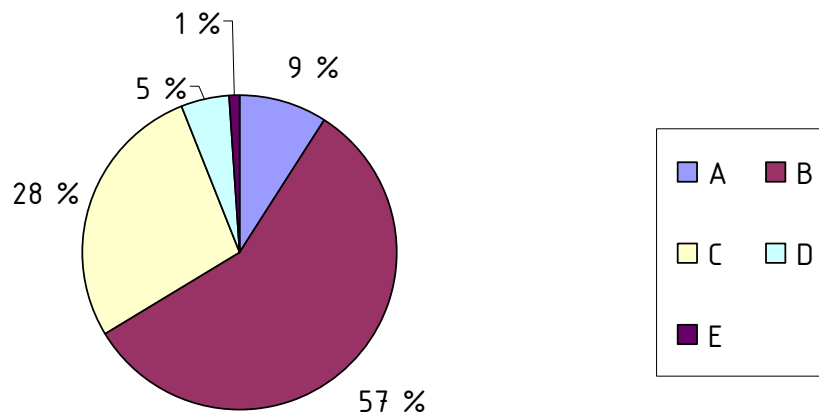
Under påstanden om "jobben gir meg nok tid til familie, ferie og fritid" er det kun 7 respondenter som svarer at de er delvis uenig i denne påstanden, og 2 som er helt uenig. Det er verdt å merke seg at alle ni som er delvis eller helt uenig oppgir en ukentlig arbeidstid på mer enn 50 timer.

Det er stor spredning når det gjelder lederansvar, muligheter for utenlandsjobbing og ekspertise, mens de fleste er enige om at jobben gir muligheter for karriere og faglig utvikling.

I tillegg har 82 % av respondentene med jobb svart at de har fått den jobben de ønsket seg og 85 % oppgir at jobben er slik de forestilte seg den da de takket ja til jobben.

Vurdering av studiet

Hvilken karaktere gir studentene Indøkstudiet?



Nyttigste fag

Også i år spurte vi studentene om hvilke fag de syntes var de nyttigste. Ca. 64 % av de spurte trakk her frem et eller flere Indøk-fag. Dette er en nedgang på 11 % i forhold til i fjor. 11 % trakk frem diplom og prosjekt. Kun 16 % trakk frem metodefag og/eller tekniske fag som spesielt nyttige. Hele 81 % av HMS-studentene trakk frem HMS-fag som spesielt nyttige.

Det viktigste man lærte under studietiden

Respondentene ble spurt om å skrive hva som var det viktigste de lærte under studietiden. Det som flest trakk frem, ca 41 %, var å tilegne seg kunnskap på en effektiv måte. Andre ting som ble trukket frem mange ganger var "å jobbe i grupper", "analytisk problemløsning", og "å bygge nettverk".

Dette er mye i trend med det som ble nevnt på samme spørsmål som i fjor.