



COVID-19  
ANSETTELSE OG REKRUTTERING

# COVID-19

## ANSETTELSELER OG REKRUTTERING

April 2020

I lys av utfordringene næringslivet møter som følge av COVID-19-epidemien har analysegruppen i Bindeleddet NTNU gjennomført en undersøkelse for å kartlegge hvilke tiltak og endringer bedriftene vi jobber med gjør i forhold til ansettelse og rekruttering. Undersøkelsen skal kartlegge hvordan bedrifter endrer sine rekrutteringsrutiner og i hvilken grad internship-stillinger, nye fulltidskontrakter og faste ansatte blir påvirket av situasjonen.

Undersøkelsen ble rettet mot alle bedrifter Bindeleddet har et forhold til og fikk totalt 99 besvarelser. Undersøkelsen ble først sendt ut den 31. mars og var åpen til 08. april. Situasjonen rundt COVID-19 er under stadig utvikling, og vi ber om at resultatene tolkes med hensyn til dette.

Dersom du har spørsmål til undersøkelsen kan du kontakte [analyse@bindeleddet.ntnu.no](mailto:analyse@bindeleddet.ntnu.no).

Sigve Norris  
Nora Kyte  
Konrad Almås  
Benjamin Rike  
Cassandra Wu

# Permittering

82.7%

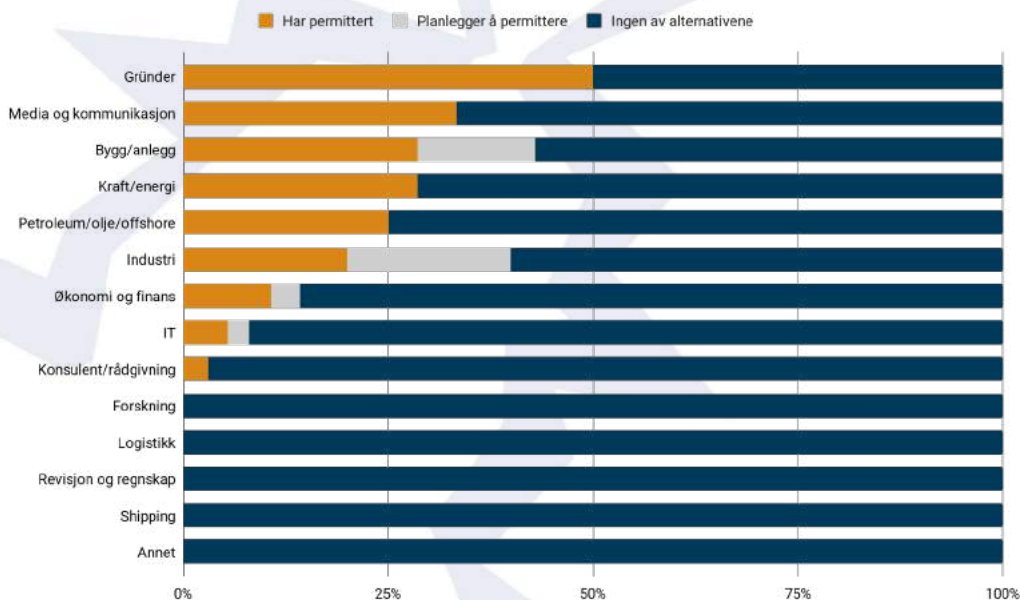
av bedriftene har ikke  
permittert og/eller har  
ikke planer om å  
permittere

30.7%

er gjennomsnittlig andel  
av ansatte som er  
permittert\*

6.25 uker

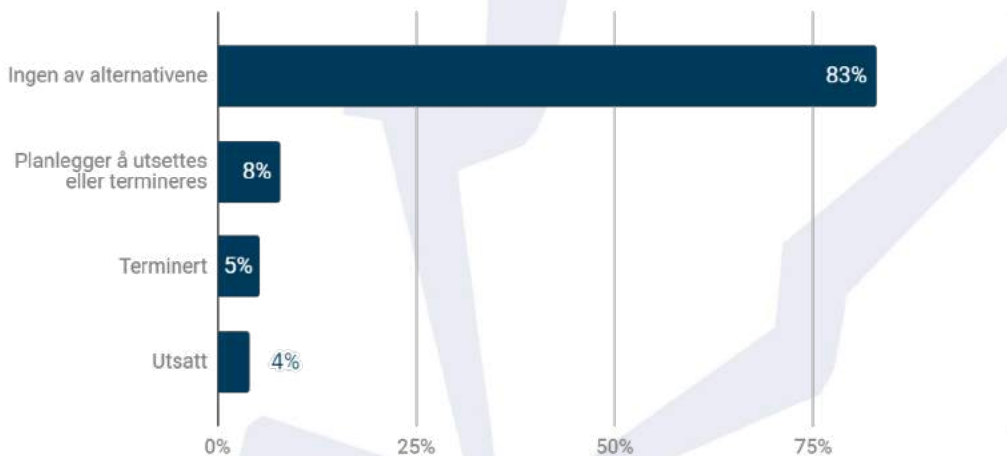
er gjennomsnittlig  
permitteringstid\*



\* Blant bedriftene som har svart at de har permittert og/eller planlegger å permittere

# Internship

Har bedriften utsatt eller terminert sommer internships?



Kun bedrifter som tilbyr internships besvarte spørsmålet, som ga totalt 76 besvarelser. Samlet sett for de 4% som har utsatt internships varierer utsettelsen mellom **4-6 uker** fra opprinnelig oppstartsdato. I gjennomsnitt **5 uker**.

## Planlegger å utsette eller terminere:

IT  
Økonomi og finans  
Konsulent/rådgivning  
Industri  
Shipping  
Annet

## Terminert:

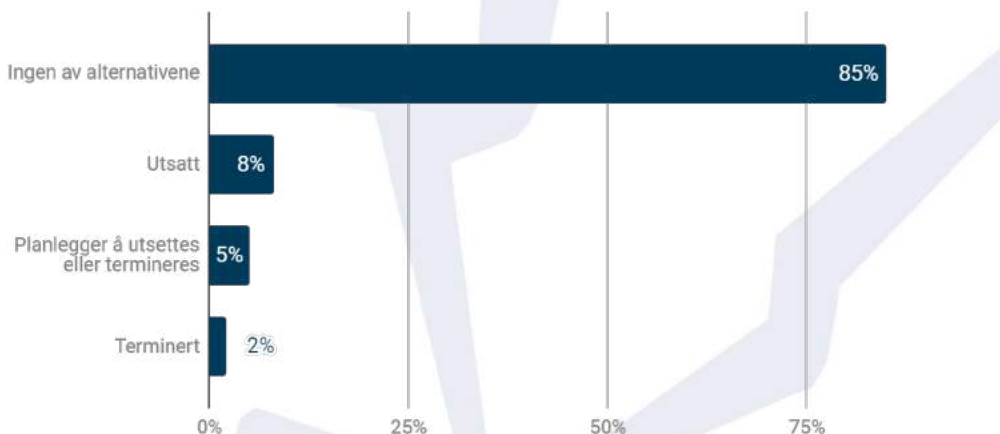
IT  
Økonomi og finans  
Konsulent/rådgivning  
Media og kommunikasjon  
Logistikk

## Utsatt:

Økonomi og finans  
Konsulent/rådgivning  
Kraft/energi

# Fulltidskontrakter

Har bedriften utsatt eller terminert fulltidskontrakter?



Samlet sett for de 8% som har utsatt fulltidskontrakter varierer utsettelsen mellom **4-15 uker** fra opprinnelig oppstartsdato. I gjennomsnitt **8 uker**.

## Planlegger å utsette eller terminere:

IT  
Økonomi og finans  
Konsulent/rådgivning  
Industri  
Media og kommunikasjon

## Terminert:

IT  
Konsulent/rådgivning

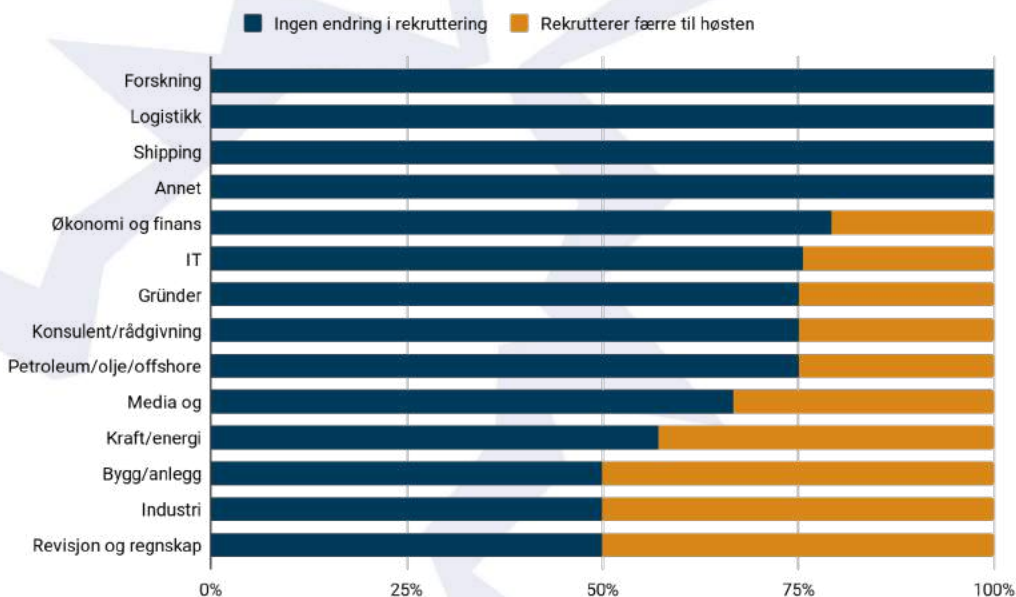
## Utsatt:

Økonomi og finans  
Konsulent/rådgivning  
Bygg/anlegg  
Gründer  
Annet

# Rekruttering til høsten

Andel bedrifter som planlegger å rekruttere normalt antall studenter høsten 2020

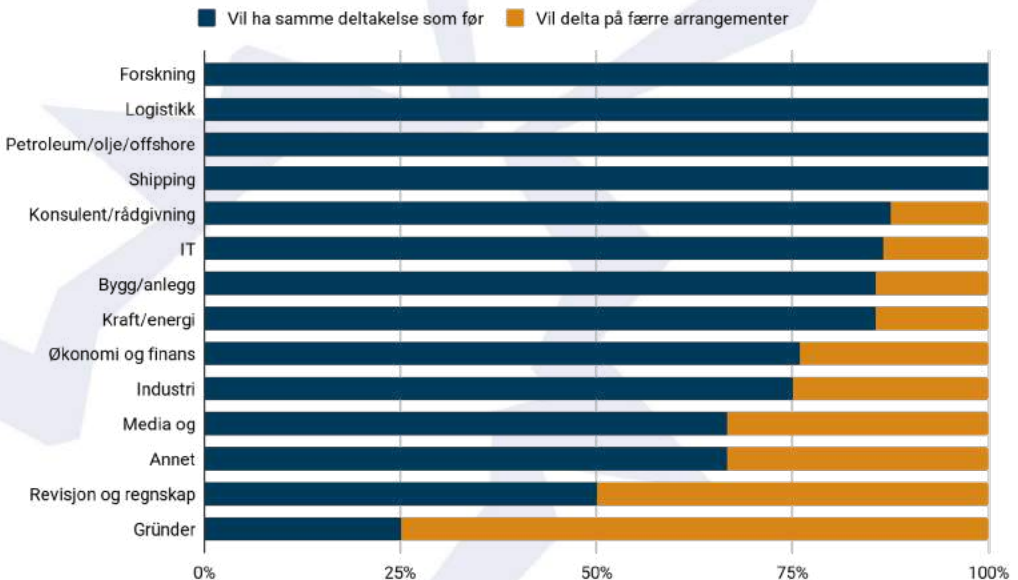
76.8%



# Deltakelse på rekrutteringsarrangementer høsten 2020

85.9%

Andel bedrifter som planlegger å delta på normalt antall rekrutteringsarrangementer



Det er verdt å merke seg at kun 25% av bedrifter i gründerbransjen sier de vil rekruttere færre studenter, mens hele 75% sier de vil delta på færre rekrutteringsarrangementer. Bygg/anlegg har også stor differanse her og svarer hhv. 50% og 14%.

# Kommentarer og oppfordringer fra bedrifter

“Vi ser for oss at mange bedrifter vil måtte ty til andre rekrutteringsmetoder, som videointervjuer og virtuelle caser selv om antallet ansettelses ikke skal endres.”

“Bedrifter som har nok med å holde hodet over vannet er nok neppe like ivrige på langsiktig rekruttering. Vi forventer spesielt reduksjon fra mindre bedrifter.”

“Studentene må belage seg på mer oppsøkende arbeid da bedriftene har travle og trange tider.”

“Med flere seniorer ledige i markedet vil det være lettere å rekruttere personer med erfaring før studenter.”

“Vi er opptatt av å holde på talentstrategien vi har, altså å prioritere de bransjespesifikke studentene mest.”